

OUVERTURE DU MARCHÉ ASSURANCE FRAIS DE SANTÉ DES SALARIÉS DES ADHÉRENTS DU CÈDRE

WEB- CONFÉRENCE AUX ADHÉRENTS DU CÈDRE

Le Cèdre conseils

Le 07 Juillet 2015



Présentation

François-Xavier REDIER
Chef de marchés assurances



COMMISSION DE RÉFÉRENCEMENT

POINT DE CONJONCTURE

Rappel des points de base

- La loi du 14 juin 2013 prévoit la généralisation de **la complémentaire santé pour tous les salariés** employés par des personnes **morales**
- La couverture minimale légale est définie par le **panier de soins**. Les contrats ne peuvent garantir moins
- L'employeur doit prendre en charge au moins **50% de la prime obligatoire**
- Le contrat doit être : Obligatoire, Collectif, Solidaire et **Responsable**
- Portabilité maintenue pendant **12 mois** les garanties en cas de licenciement

Qui est concerné?

- Les termes de l'accord s'appliquent à **tous** les salariés de l'entités sauf demande de dispense justifiée, notamment :
 - Les salariés couvert par un contrat **collectif obligatoire**,
 - Les nouveaux salariés titulaire d'un contrat individuel (jusqu'à l'échéance),
 - Les salariés en CDD, bénéficiant de la CMU-C ou de l'ACS,
 - Les petits salaires pour qui la prime représente plus de 10% du salaire brut,
 - Les multi feuilles de paye.
- La Décision Unilatérale de l'Employeur introduit un cas de dispense supplémentaire :
 - Les employés déjà salariés lors de la mise en place du contrat.

Attention !

Les demandes d'exonération sont toujours **le fait du salarié**.
L'employeur ne peut jamais dispenser un collaborateur.

Les dispenses d'affiliations seront examinées avec soin par
l'URSSAF.

Elles doivent donc être demandées **tous les ans**
et conservées avec soin.

L'absence de justificatif doit automatiquement entraîner une
affiliation du collaborateur.

Comment mettre en place le contrat de complémentaire santé ?

Plusieurs méthodes de mise en place :

1. Accord de branches

Etablissements et Services pour personnes inadaptées et handicapées (CCN 66), FEHAP, FNIL, FNOGEC, activités de plein air, etc.

2. Accord collectifs d'entreprise (pour les entités de plus de 50 salariés et/ou ayant un CE)

3. Referendum dès lors que 50% des **inscrits** se prononcent pour une solution

4. Décision Unilatérale de l'Employeur (DUE/DUCE) – Attention au formalisme!

Cas particuliers : les accords de branche

- Les accords de branche sont des accords collectifs,
- Négociés entre syndicats représentatifs du patronat et des salariés,
- Les termes de l'accord s'imposent donc à tous.
- Les accords de branche, définissent des niveaux de garanties spécifiques (plus élevés)
- Et/ou une participation de l'employeur (plus élevée).
- Les clauses de désignation sont désormais **interdites** (anticonstitutionnelles)
- L'accord ne peut contenir que des clauses de recommandation

Cas particuliers : les accords de branche

- Une entité concernée par un accord de branche (récent), reste donc parfaitement libre de ne pas suivre les recommandations dès lors que le contrat souscrit est au moins au niveau requis par l'accord de branche.
- De nombreux accords de branche ont été identifiés à ce stade :
 - CCN 66
 - CCN 51
 - FNOGEC
 - FNIL
 - Hôtellerie de plein air
 - Etc.
- Si possible, nous étudions l'accord de branche et adaptons nos produits

Mise en place formelle | Les pièges à éviter

Le formalisme de la mise en place est compliqué mais doit être suivi à la lettre afin d'éviter toute « requalification » par les pouvoirs publics.

- Le fait que vos salariés ne soient pas intéressés, ne vous dispense pas de la mise en place du contrat.
- La DUE doit tenir compte du fait que le moindre changement vous oblige en effet à refaire l'intégralité du processus. Eviter notamment d'y faire figurer le nom de l'assureur ou du courtier.
- Les attestations permettant aux nouveaux salariés de s'exonérer doivent être demandé **chaque année et précieusement conservés**. L'URSAFF les demandera très vite lors d'un contrôle. Leur absence peut l'amener à considérer que le contrat n'est pas collectif et de ce fait requalifier l'intégralité de sa fiscalité.

MUTUELLE SANTÉ

L'OFFRE SPÉCIFIQUE

« ADHÉRENTS DU CÈDRE »

La Mutuelle Générale

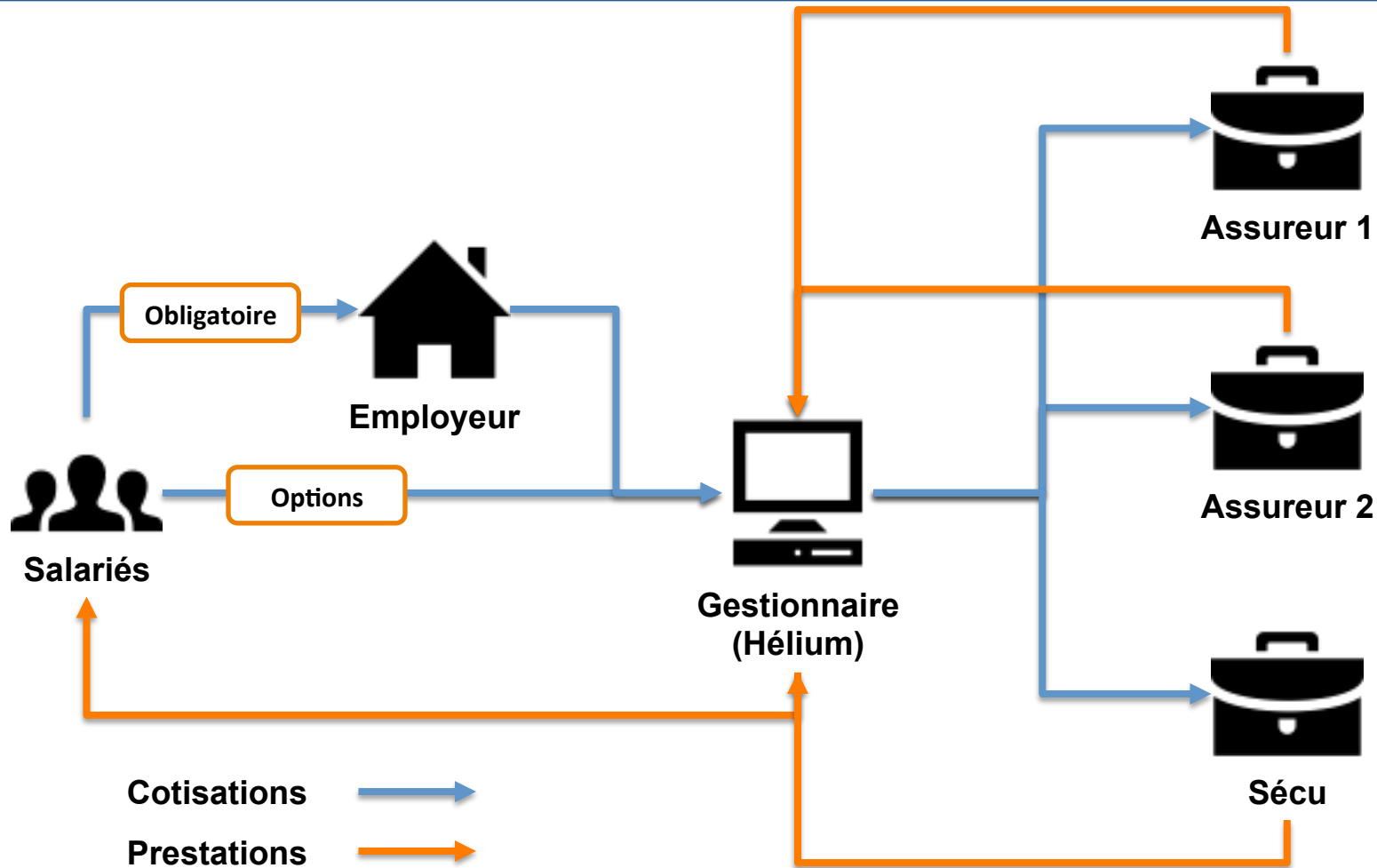
- Une des cinq plus importantes mutuelles santé du marché.
- Une approche très adaptée et qui garantit une visibilité complète et une variation faible des cotisations sur la durée du marché.

SwissLife

- acteur important d'assurances de personnes, d'origine suisse.
- Réputé pour son sérieux et pour son approche sur le long terme.
- Une Offre est très compétitive, mais peut connaître des variations plus sensibles.

Hélium

- gestion pour compte de tiers français et indépendant.
- Basé à Reims.
- Certifié ISO 9001 depuis 1999.
- 75 collaborateurs.
- 260.000 bénéficiaires en France.
- 94% de bénéficiaires télétransmis.
- 90% des décomptes gérés dans la journée.
- Maximum 72h pour le traitement des décomptes papier.



- Gestion du contrat (choix de l'employeur, en partie à sa charge),
- Et des options pour les compléter (choix du salarié totalement à sa charge)

Précisions

Bien distinguer :

- Légal :

Imposé par la loi. Nul ne peut s'en exonérer.

- Obligatoire :

Imposé par l'accord de branche, l'accord collectif ou l'employeur (DUE).
S'impose à tous les collaborateurs. Quelques cas exonératoires.

L'employeur est tenu **légalement** de mettre en place un contrat **obligatoire** auquel tous les collaborateurs sont affiliés sauf ceux qui sont dispensés.

Ce contrat est appelé socle obligatoire. Le niveau de remboursement du socle est décidé par l'employeur. Il ne peut être inférieur au panier de soins et ne peut dépasser un plafond au risque de perdre le label « responsable ».

Il peut être complété par des options au choix et à la charge du salarié.

4 produits :

- Simples
- Sans surprises
- Au juste prix

3 typologies de prime :

- Isolé
- Duo
- Famille

Des choix :

- Pas de distinguo Cadres/Non Cadres,
- Extension du caractère obligatoire aux ayants droits

Le Catalogue peut-être commandé sur le site www.lecedreconseils.fr



ASSURANCES DE PERSONNES
COMPLÉMENTAIRE
SANTÉ OBLIGATOIRE

VALIDITÉ 1^{er} JUILLET 2015 | 31 DÉCEMBRE 2018

VERSION 1.0

Tous clubs
(hors accords de branches
S.E.)



17 - COMPLÉMENTAIRE SANTÉ OBLIGATOIRE - OFFRES & PRIX

OFFRES & PRIX

DOCUMENTS

OFFRE RECOMMANDÉE

Socle cotisation mensuelle
sur la base d'une participation de 50% par l'employeur (voir précisions ci-contre)

Exemples de soins	Remboursement maximum y/c sécurité sociale	Part patronale	Part sal
Exemples de soins			
Visite médicale généraliste	50,75 €		
Visite médicale spécialiste	61,50 €		
Paire de lunettes simple (sous les 2 ans)	285,05 €		
Paire de lunettes complexe (sous les 2 ans)	431,15 €		
Lentilles de contact (sous les 2 ans)	123,69 €		
Consultation dentaire courante	39,10 €		
Couronne - inlay ou sur-moulure	506,11 €		
Orthodontie prise en charge par la Sécu	3 825,93 €		
Prothèse auditive par cochlée	419,83 €		
Hospi chirurgie + soins spécialisés / jour	1 315,00 €		
Hospi maladie + soins spécialisés / jour	942,09 €		
Forfait maternité + chambre particulière	450,00 €		
Médicaments (hors 1 ^{er} à 15 ^e)	100%		
Cures thermales	340,00 €		
		25,36 € 0,80%	17,12 € 0,54%
			Salarié iso 25,36 € 0,80% Duo 75,45 € 2,38% Famille 115,29 € 3,64%

Retrouvez le détail des remboursements de soins p.30 - Ces exemples ont valeur d'illustration et n'ont pas de valeur contr

Evolution des cotisations
du 1^{er} juillet 2015 au 31 décembre 2018

Assureurs référencés	la Mutuelle Générale	SwissLife
Taux de cotisation bloqués jusqu'au	31 décembre 2017	30 juin 2017
Augmentation maximale ensuite	6%	15%

► Quels que soient les résultats statistiques, les fournisseurs s'engagent à maintenir les taux de cotisation jusqu'aux dates précises dans le tableau ci-contre.

► A l'issue de cette période de « prix gelés » et si les assureurs ont subi des pertes, les taux de cotisation pourront être révisés à la hausse.

► Dans tous les cas, ces hausses ne peuvent dépasser le taux d'augmentation maximal mentionné dans le tableau ci-contre.

Détails des remboursements de soin

Offre de base

Nature des prestations	Formule BASE Contrat ANI & Responsable
Medecine de ville	
Consultations & visites médecins généralistes	100% TM
Consultations & visites médecins spécialistes	100% TM
Auxiliaires médicaux, soins infirmiers	100% TM
Analyses, examens de laboratoire	100% TM
Actes de chirurgie, radiographie, électro-radiologie	100% TM
Médecine douce (ostéopathe, chiropraxie, acupuncture)	-
Pharmacie prise en charge par le régime de base	100% TM
Dentaire	
Consultations, soins courants	100% TM
Prothèses dentaires inlay onlay pris en charge par la Sécurité sociale	100% TM + 25 % BR
Prothèse dentaire, suppléant « dents du sourire » (dentures sans molaires)	-
Piliers de bridges sur dents saines (sans prise en charge SS)	-
Implant dentaire (acte hors remboursement SS)	100% TM + 25 % BR
Frais d'orthodontie pris en charge par la Sécurité sociale	100% TM + 25 % BR
Frais d'orthodontie non pris en charge par la Sécurité sociale	-
Pandentologie	-
Optique (1 équipement tous les 2 ans)*	
Verses simples + monture	100% TM + 100 €
Verses complexes + monture	100% TM + 200 €
Verses très complexes + monture	100% TM + 200 €
Verses simples + verres complexes + monture	100% TM + 150 €
Verses simples + verres très complexes + monture	100% TM + 150 €
Verses complexes + verres très complexes + monture	100% TM + 200 €
Lentilles	100% TM
Opération laser myopie ou hypermétropie	-
Hospitalisation médicale ou chirurgicale	100% TM
Frais de séjour	100% TM
Honoraires médicaux et chirurgicaux	100% TM
Forfait hospitalier	100% du forfait sans limitation de durée
Chambre particulière - Frais réels limités par jour à	-
Forfait pour frais d'accompagnement - Frais réels limités par jour à	-
Franchise forfaitaire actes lourds de 18 euros	100% de la franchise
Transport terrestre pris en charge par la Sécurité sociale	100% TM
Divers	
Prothèse auditive (remplacement / 2 ans)	100% TM
Autres prothèses, orthopédie	100% TM
Forfait naissance ou adoption	-
Chambre particulière maternité	-
Cures thermales (frais de soins)	100% TM
Cures thermales (participation frais de transports et hébergement)	-
Actes de prévention	
Screening oncologique	50 € par an
Vaccins non pris en charge par la Sécurité sociale	180 €
Dépistage de l'hépatite B	100% BR - MAX SS
Dépistage annuel (2 stances maximum)	100% BR - MAX SS
Traitement de dépistage HPV (sous les 2 ans)	100% BR - MAX SS
Services	
Tiers payant pharmacie, optique, analyses, hospitalisation	OUI
Services d'assistance	OUI
Suivi des remboursements en ligne	OUI

* dont monture : 150€ (dans toutes les formules)

Les solutions du Cèdre | Précision

- Le marché des assurances est un marché particulier et compliqué.
- Le Cèdre vous accompagne à chaque instant et de bout en bout :
 - Dans la mise en place : modèle de DUE, mode d'emploi, notice explicative, modèle de lettre aux salariés, etc.
 - Au cours de la vie du contrat
 - A son renouvellement en janvier 2019
- Nous sommes votre service assurance externalisé

Les termes négociés

Validité du Marché : 01/07/2015 – 31/12/2018

	Adhérents du Cèdre	
Assureurs	SwissLife	Mutuelle Générale
Produits	4	4
Taux garantis jusqu'au	30/06/2017	31/12/2017
Augmentations limitées	15%	6%
Cotisations	Isolé/duo/famille	Isolé/duo/famille
Cadres/non cadres	Non	Non
Oblig étendu aux ayants droits	Oui	Oui
Frais assureurs	5%	3%
Frais gestionnaire	7%	7%
Commission Cèdre conseils	5%	5%

Les solutions du Cèdre | Offre de Base

Le produit de base est composé d'un socle obligatoire correspondant, à quelques nuances près, à l'obligation légale de l'employeur. Le niveau des remboursements qu'il apporte est limité.

Il est accompagné de 3 options permettant au salarié d'améliorer le niveau de remboursement des soins.

Le conseil du Cèdre

Ce niveau de couverture est adapté aux structures ayant des capacités financières limitées.

Le niveau des remboursements étant relativement bas, les salariés seront le plus souvent obligés de souscrire des garanties complémentaires pour bénéficier d'un système correspondant aux habitudes de remboursements de soins équilibrés.

Option 3

Option 2





Option 1

Base

Les solutions du Cèdre | Offre de Base (y/c Sécurité Sociale)

Exemples de soins	Base
Visite médicale Généraliste	22,00€
Visite médicale Spécialiste	24,00€
Paire de Lunettes simple (tous les 2 ans)	108,42€
Paire de lunettes Complexe (tous les 2 ans)	251,92€
Lentilles (rbt limité à 6 pathologies)	39,48€
Consultation dentaire courante	23,00€
Couronne + Inlay core sur Incisive	287,56€
Orthodontie prise en charge par la Sécu	1.948,44€
Prothèse auditive (par oreille)	199,71€
Hospitalisation Chirurgie + Soins Spécialités / jour	1.315,00€
Hospitalisation Maladie + Soins Spécialités / jour	943,00
Forfait maternité + chambre particulière	0€
Médicaments (rbt à 65%, 30% ou 15%)	100%
Cures Thermales	63,00€

Cotisations (par salarié et par mois)

		Part patronale		Part salariale obligatoire	
Exemples de soins	Remboursement maximum y/c sécurité sociale				
Visite médicale généraliste	22,00 €	14,39 € 0,45%	13,16 € 0,42%	Salarié isolé 14,39 € 0,45%	Salarié isolé 13,16 € 0,42%
Visite médicale spécialiste	24,00 €				
Paire de lunettes simple (tous les 2 ans)	108,42 €				
Paire de lunettes complexe (tous les 2 ans)	251,92 €				
Lentilles (rbt limité à 6 pathologies)	39,48 €				
Consultation dentaire courante	23,00 €				
Couronne + inlay core sur incisive	287,56 €				
Orthodontie prise en charge par la Sécu	1 948,44 €				
Prothèse auditive (par oreille)	199,71 €				
Hospi chirurgie + soins spécialités / jour	1 315,00 €				
Hospi maladie + soins spécialités / jour	943,00 €				
Forfait maternité + chambre particulière	0,00 €				
Médicaments (remb à 65%, 30% ou 15%)	100%				
Cures thermales	63,00 €				
				Duo 41,88 € 1,32%	Duo 35,03 € 1,11%
				Famille 65,14 € 2,06%	Famille 65,78 € 2,08%

	A déduire du net imposable	
Salarié « Isolé »	0€	0€
Salarié « Duo »	329€/an	262,€/an
Salarié « Famille »	609€/an	631€/an

Les solutions du Cèdre | Offre Recommandée

Le produit recommandé est composé d'un socle obligatoire correspondant, à quelques nuances près, aux habitudes de soins des zones rurales et périurbaines. Le niveau des remboursements qu'il apporte est sensiblement plus important que celui du produit de base alors que la différence de coût pour l'employeur est, la plupart du temps, supportable.

Il est accompagné de 2 options permettant au salarié d'améliorer le niveau de remboursement des soins.

Le conseil du Cèdre





Le Cèdre recommande de mettre en place ce niveau de protection (ou les suivants) en évitant, dans la mesure du possible, de se contenter du minimum légal qui risque de décevoir les salariés. L'écart de prime entre les deux niveaux de garantie est inférieur à l'écart des prestations offertes. Un contrat de meilleure qualité est aussi un atout psychologique important dans le processus de recrutement de nouveaux salariés.



Les solutions du Cèdre | Offre Recommandée

Exemples de soins	Base	Recommandé
Visite médicale Généraliste	22,00€	50,75€
Visite médicale Spécialiste	24,00€	61,50€
Paire de Lunettes simple (tous les 2 ans)	108,42€	285,05€
Paire de lunettes Complexe (tous les 2 ans)	251,92€	431,15€
Lentilles (rbt limité à 6 pathologies)	39,48€	123,69€
Consultation dentaire courante	23,00€	39,10€
Couronne + Inlay core sur Incisive	287,56€	506,11€
Orthodontie prise en charge par la Sécu	1.948,44€	3.825,93€
Prothèse auditive (par oreille)	199,71€	419,83€
Hospitalisation Chirurgie + Soins Spécialités / jour	1.315,00€	1.315,00€
Hospitalisation Maladie + Soins Spécialités / jour	943,00	943,00€
Forfait maternité + chambre particulière	0€	450,00€
Médicaments (rbt à 65%, 30% ou 15%)	100%	100%
Cures Thermales	63,00€	340,00€

Cotisations (par salarié et par mois)

		Part patronale		Part salariale obligatoire	
Exemples de soins	Remboursement maximum y/c sécurité sociale				
Visite médicale généraliste	50,75 €	25,36 € 0,80%	17,12 € 0,54%	Salarié isolé 25,36 € 0,80%	Salarié isolé 17,12 € 0,54%
Visite médicale spécialiste	61,50 €				
Paire de lunettes simple (tous les 2 ans)	285,05 €				
Paire de lunettes complexe (tous les 2 ans)	431,15 €				
Lentilles (rbt limité à 6 pathologies)	123,69 €				
Consultation dentaire courante	39,10 €				
Couronne + inlay core sur incisive	506,11 €				
Orthodontie prise en charge par la Sécu	3 825,93 €				
Prothèse auditive (par oreille)	419,83 €				
Hospi chirurgie + soins spécialités / jour	1 315,00 €				
Hospi maladie + soins spécialités / jour	943,00 €				
Forfait maternité + chambre particulière	450,00 €				
Médicaments (remb à 65%, 30% ou 15%)	100%				
Cures thermales	340,00 €				
				Duo 75,45 € 2,38%	Duo 45,97 € 1,45%
				Famille 115,29 € 3,64%	Famille 86,22 € 2,72%

	A déduire du net imposable	
Salarié « Isolé »	0€	0€
Salarié « Duo »	601 €/an	346 €/an
Salarié « Famille »	1.079 €/an	949 €/an

Les solutions du Cèdre | Offre Améliorée

L'offre améliorée est composée d'un socle obligatoire correspondant, à quelques nuances près, aux habitudes de soins des zones urbaines. Le niveau des remboursements

qu'il apporte est confortable et justifie une prime plus élevée. Il est accompagné d'une option permettant au salarié d'améliorer le niveau de remboursement des soins.

Le conseil du Cèdre

Ce niveau de protection est recommandé pour les structures qui souhaitent offrir à leurs salariés un système de remboursement socialement généreux. Ce niveau de garantie est adapté aux populations urbaines qui sont souvent confrontées à un coût de la santé plus élevé.

Les solutions du Cèdre | Offre Améliorée

Exemples de soins	Reco	Améliorée
Visite médicale Généraliste	50,75€	50,75€
Visite médicale Spécialiste	61,50€	79,00€
Paire de Lunettes simple (tous les 2 ans)	285,05€	375,05€
Paire de lunettes Complexe (tous les 2 ans)	431,15€	611,15€
Lentilles (rbt limité à 6 pathologies)	123,69€	173,69€
Consultation dentaire courante	39,10€	62,10€
Couronne + Inlay core sur Incisive	506,11€	736,16€
Orthodontie prise en charge par la Sécu	3.825,93€	5.384,68€
Prothèse auditive (par oreille)	419,83€	619,83€
Hospitalisation Chirurgie + Soins Spécialités / jour	1.315,00€	1.315,00€
Hospitalisation Maladie + Soins Spécialités / jour	943,00€	943,00€
Forfait maternité + chambre particulière	450,00€	660,00€
Médicaments (rbt à 65%, 30% ou 15%)	100%	100%
Cures Thermales	340,00€	590,00€

Cotisations (par salarié et par mois)

Exemples de soins	Remboursement maximum y/c sécurité sociale	Part patronale		Part salariale obligatoire	
		la Mutuelle Générale	SwissLife	la Mutuelle Générale	SwissLife
Visite médicale généraliste	50,75 €	31,86 € 1,01%	24,73 € 0,78%	Salarié isolé 31,86 € 1,01%	Salarié isolé 24,73 € 0,78%
Visite médicale spécialiste	79,00 €				
Paire de lunettes simple (tous les 2 ans)	375,05 €				
Paire de lunettes complexe (tous les 2 ans)	611,15 €				
Lentilles (rbt limité à 6 pathologies)	173,69 €				
Consultation dentaire courante	62,10 €				
Couronne + inlay core sur incisive	736,16 €				
Orthodontie prise en charge par la Sécu	5 384,68 €				
Prothèse auditive (par oreille)	619,83 €				
Hospi chirurgie + soins spécialités / jour	1 315,00 €				
Hospi maladie + soins spécialités / jour	943,00 €				
Forfait maternité + chambre particulière	660,00 €				
Médicaments (remb à 65%, 30% ou 15%)	100%				
Cures thermales	590,00 €				
				Duo 91,01 € 2,87%	Duo 66,89 € 2,11%
				Famille 125,63 € 3,96%	Famille 124,90 € 3,94%

	A déduire du net imposable	
Salarié « Isolé »	0€	0€
Salarié « Duo »	709 €/an	505 €/an
Salarié « Famille »	1.125 €/an	1.202 €/an

Les solutions du Cèdre | Offre Référence

Le produit référence est uniquement composé d'un socle obligatoire correspondant à un système de remboursement de soins très confortable. Le niveau des remboursements qu'il apporte permet une consommation de soins adaptée aux grands centres urbains où les prestations sont notoirement plus chères.





Le conseil du Cèdre

Ce niveau de couverture est adapté aux structures ayant des capacités financières importantes. Le niveau des remboursements étant relativement élevé, les salariés n'auront pas besoin de souscrire de garantie complémentaire. Ce niveau de garantie correspond aux habitudes de remboursement de soins des zones où le système est rendu couteux par la pénurie de praticiens et les loyers élevés.

L'offre Référence (à prendre en socle ou en option)

Exemples de soins	Base	Améliorée	Référence
Visite médicale Généraliste	22,00€	50,75€	68,00€
Visite médicale Spécialiste	24,00€	79,00€	115,50€
Paire de Lunettes simple (tous les 2 ans)	108,42€	375,05€	475,05€
Paire de lunettes Complexe (tous les 2 ans)	251,92€	611,15€	781,15€
Lentilles (rbt limité à 6 pathologies)	39,48€	173,69€	223,69€
Consultation dentaire courante	23,00€	62,10€	62,10€
Couronne + Inlay core sur Incisive	287,56€	736,16€	1.081,24€
Orthodontie prise en charge par la Sécu	1.948,44€	5.384,68€	7.722,80€
Prothèse auditive (par oreille)	199,71€	619,83€	919,83€
Hospitalisation Chirurgie + Soins Spécialités / jour	1.315,00€	1.315,00€	1.315,00€
Hospitalisation Maladie + Soins Spécialités / jour	943,00	943,00€	943,00€
Forfait maternité + chambre particulière	0€	660,00€	870,00€
Médicaments (rbt à 65%, 30% ou 15%)	100%	100%	100%
Cures Thermales	63,00€	590,00€	930,00€

Cotisations Référence (par salarié et par mois)

		Part patronale		Part salariale obligatoire	
Exemples de soins	Remboursement maximum y/c sécurité sociale				
Visite médicale généraliste	68,00 €	35,09 € 1,11%	31,70 € 1,00%	Salarié isolé 35,09 € 1,11%	Salarié isolé 31,70 € 1,00%
Visite médicale spécialiste	115,50 €				
Paire de lunettes simple (tous les 2 ans)	475,05 €				
Paire de lunettes complexe (tous les 2 ans)	781,15 €				
Lentilles (rbt limité à 6 pathologies)	223,69 €				
Consultation dentaire courante	62,10 €				
Couronne + inlay core sur incisive	1 081,24 €				
Orthodontie prise en charge par la Sécu	7 722,80 €				
Prothèse auditive (par oreille)	919,83 €				
Hospi chirurgie + soins spécialités / jour	1 315,00 €				
Hospi maladie + soins spécialités / jour	943,00 €				
Forfait maternité + chambre particulière	870,00 €				
Médicaments (remb à 65%, 30% ou 15%)	100%				
Cures thermales	930,00 €				
				Duo 100,08 € 3,16%	Duo 85,91 € 2,71%
				Famille 135,64 € 2,28%	Famille 160,40 € 5,06%

	A déduire du net imposable	
Salarié « Isolé »	0€	0€
Salarié « Duo »	779 €/an	650 €/an
Salarié « Famille »	1.206 €/an	1.544 €/an

Rétro-planning – Dates limites pour agir

	Commande du catalogue	Choix	Emission	Mise en Place	Hélium	Affiliation
Reco	• 01/09	• 15/09	• 15/09	• 01/10	• 15/10	• 30/10
Limite :	• 15/10	• 01/11	• 15/11	• 30/11	• 14/12	• 15/12
	<ul style="list-style-type: none"> • Commande du catalogue en ligne 	<ul style="list-style-type: none"> • Réception du catalogue • Choix de l'offre obligatoire • Choix de la participation de l'employeur • Date d'effet • Bulletin de Souscription au Cèdre 	<ul style="list-style-type: none"> • Le Cèdre émet le contrat définitif • Envoi à l'adhérent 	<ul style="list-style-type: none"> • Le contrat est retourné signé au Cèdre • Envoi du Kit • Le Cèdre informe Hélium 	<ul style="list-style-type: none"> • Enregistre l'adhérent • Envoi des identifiants et mots de passe de l'intranet 	<ul style="list-style-type: none"> • L'employeur affine ses salariés • On-line • Ou papier • Le salarié a un accès individuel • Hélium émet les cartes de tiers payant

Pour commander les catalogues

Sur notre site www.lecedreconseils.fr - Rubrique : offres



Présentation

Mission

Offres

Accords de branche

Accompagnement

Contact



COMPLÉMENTAIRE SANTÉ
OBLIGATOIRE 2016

Êtes vous prêts ?

Pour y voir plus clair 

Cliquez sur =>



Demandez notre catalogue
pour obtenir le détail des primes
& des garanties

Confidentiel – ne peut être diffusé sans l'au

ceptible de modifications

MUTUELLE SANTÉ

LES OUTILS MIS EN PLACE PAR LE CÈDRE

OFFRE RECOMMANDÉE

Socle cotisation mensuelle

sur la base d'une participation de 50% par l'employeur (voir précisions ci-contre)

Exemples de soins	Remboursement maximum y/c sécurité sociale	Part patronale		Part salariale obligatoire	
		la Mutuelle Générale	SwissLife	la Mutuelle Générale	SwissLife
Visite médicale généraliste	50,75 €	25,36 € 0,80%	17,12 € 0,54%	Salarié isolé 25,36 € 0,80%	Salarié isolé 17,12 € 0,54%
Visite médicale spécialiste	61,50 €				
Paie de lunettes simple (tous les 2 ans)	285,05 €				
Paie de lunettes complexe (tous les 2 ans)	431,15 €				
Lentilles (tous les 2 ans)	123,69 €				
Consultation dentaire courante	39,10 €				
Couture + infirmité sur mesure	506,11 €				
Orthodontie prise en charge par la Sécu	3 825,93 €				
Prothèse auditive (par oreille)	419,83 €				
Hospi chirurgie + soins spécialités / jour	1 315,00 €				
Hospi maladie + soins spécialités / jour	943,00 €	Famille 115,29 € 3,64%	Famille 86,22 € 2,72%		
Forfait maternité + chambre particulière	450,00 €				
Médicaments (remb à 65%, 80% ou 100%)	100%				
Cures thermales	340,00 €				

Retrouvez le détail des remboursements de soins p.30 - Ces exemples ont valeur d'illustration et n'ont pas de valeur contractuelle.

Précisions

- Le socle de l'offre est choisi par l'employeur.
- Ce choix détermine le niveau des cotisations obligatoires patronales & salariales.
- 2 options à la charge du salarié peuvent compléter les remboursements prévus par le socle.

Le % de participation

- Dans ce tableau, la part patronale est calculée sur la base d'une prise en charge par l'employeur de 50% de la cotisation, soit le minimum imposé par la réglementation. Mais l'employeur peut décider de participer jusqu'à 100% (voir bulletin d'adhésion p.35).

Ex: si l'employeur décide de participer à 100% pour l'offre de la Mutuelle Générale, sa cotisation passe de 25,36€ à 50,72€, celle du salarié isolé: 0€, duo +50,09€, et famille + 89,93€.

** Les cotisations sont toujours exprimées en % du PMSS (plafond mensuel de la Sécurité sociale). Il est fixé par décret fin novembre chaque année pour une application au 1^{er} janvier de l'année suivante.
Plafond mensuel de la Sécurité sociale 2015 : 3.170€

Evolution des cotisations du 1^{er} juillet 2015 au 31 décembre 2018

Assureurs référencés	la Mutuelle Générale	SwissLife
Taux de cotisation bloqués jusqu'au	31 décembre 2017	30 juin 2017
Augmentation maximale ensuite	6%	15%

Précisions

- Quels que soient les résultats statistiques, les fournisseurs s'engagent à maintenir les taux de cotisation jusqu'aux dates précisées dans le tableau ci-contre.
- À l'issue de cette période de « prix gelés », et si les assureurs ont subi des pertes, les taux de cotisation pourront être révisés à la hausse.
- Dans tous les cas, ces hausses ne peuvent dépasser le taux d'augmentation maximal mentionné dans le tableau ci-contre.

Les Catalogues

Options cotisations mensuelles

Les cotisations optionnelles sont exclusivement à la charge des salariés, elles sont à additionner à la part salariale obligatoire.

- Elles sont prélevées par le gestionnaire Hélium directement sur le compte en banque du salarié afin que l'employeur soit déchargé de cette gestion fastidieuse.
- Ces primes ne sont pas déductibles du revenu brut fiscal du salarié et ne donnent donc pas accès à des réductions d'impôts ou des prestations sociales améliorées.
- Si le salarié est affilié au socle de base en tant que famille, la souscription d'une option ne peut se faire que sous la même forme. Le salarié peut changer d'option à la hausse tous les ans, à la baisse tous les deux ans.

Dans les tableaux ci-dessous, ces exemples ont valeur d'illustration et n'ont pas de valeur contractuelle.

Option 1

Exemples de soins	Remboursement maximum	Part salariale	
		la Mutuelle Générale	SwireLife
Visite médicale généraliste	50,75 €		
Visite médicale spécialiste	79,00 €		
Paire de lunettes simple (tous les 2 ans)	375,05 €		
Paire de lunettes complexe (tous les 2 ans)	611,15 €	Salarié isolé 16,55 €	Salarié isolé 30,43 €
Lentilles (abt limité à 6 pathologies)	173,69 €	0,52%	0,96%
Consultation dentaire courante	62,10 €	Duo 29,16 €	Duo 56,11 €
Couronne + inlay-côte sur incisive	736,16 €	0,92%	1,77%
Orthodontie prise en charge par la Sécu	5 384,68 €	Famille 26,18 €	Famille 91,30 €
Prothèse auditive (par oreille)	619,83 €	0,83%	2,88%
Hospi chirurgie + soins spécialités / jour	1 315,00 €		
Hospi maladie + soins spécialités / jour	943,00 €		
Forfait maternité + chambre particulière	660,00 €		
Médicaments (remb à 65%, 30% ou 25%)	100%		
Cures thermales	590,00 €		

Option 2

Exemples de soins	Remboursement maximum	Part salariale	
		la Mutuelle Générale	SwireLife
Visite médicale généraliste	68,00 €		
Visite médicale spécialiste	115,50 €		
Paire de lunettes simple (tous les 2 ans)	475,05 €		
Paire de lunettes complexe (tous les 2 ans)	781,15 €	Salarié isolé 27,20 €	Salarié isolé 48,50 €
Lentilles (abt limité à 6 pathologies)	223,69 €	0,86%	1,53%
Consultation dentaire courante	62,10 €	Duo 49,23 €	Duo 89,71 €
Couronne + inlay-côte sur incisive	1 081,24 €	1,55%	2,83%
Orthodontie prise en charge par la Sécu	7 722,80 €	Famille 48,50 €	Famille 146,45 €
Prothèse auditive (par oreille)	919,83 €	1,53%	4,62%
Hospi chirurgie + soins spécialités / jour	1 315,00 €		
Hospi maladie + soins spécialités / jour	943,00 €		
Forfait maternité + chambre particulière	870,00 €		
Médicaments (remb à 65%, 30% ou 25%)	100%		
Cures thermales	930,00 €		

Offre recommandée

Les Catalogues

Détails des remboursements de soin

Offre recommandée

Nature des prestations	Formule RECOMMANDÉE
Médecine de ville	Les remboursements sont exprimés «en plus des remboursements Sécurité Sociale»
Consultations & visites médecins généralistes	100% TM + 125 % BR
Consultations & visites médecins spécialistes	100% TM + 150 % BR (si non CAS : 100% TM + 125 % BR)
Auxiliaires médicaux, soins infirmiers	100% BR
Analyses, examens de laboratoire	100% BR
Actes de chirurgie, radiographie, électro-radiologie	100% TM + 150 % BR (si non CAS : 100% TM + 125 % BR)
Médecine douce (ostéopathie, chiropraxie, acupuncture)	20 € x 4/an + 80 €
Pharmacie prise en charge par le régime de base	100% TM
Dentaire	
Consultations, soins courants	100% BR
Prothèses dentaires inlays onlays pris en charge par la Sécurité sociale	150% BR
Prothèse dentaire, supplément «dents du sourire» (toutes sauf molaires)	50% BR
Piliers de bridges sur dents saines (sans prise en charge SS)	150 €
Implant dentaire (acte hors nomenclature SS)	300 € x 3 maxi/an = 900 € maxi/an
Frais d'orthodontie pris en charge par la Sécurité sociale	150% BR
Frais d'orthodontie non pris en charge par la Sécurité sociale	-
Parodontologie	-
Optique (1 équipement tous les 2 ans)*	
Verres simples + monture	280 € y/c TM
Verres complexes + monture	400 € y/c TM
Verres très complexes + monture	500 € y/c TM
Verre simple + verre complexe + monture	340 € y/c TM
Verre simple + verre très complexe + monture	400 € y/c TM
Verre complexe + verre très complexe + monture	450 € y/c TM
Lentilles	100 €
Opération laser myopie ou hypermétropie	300 €
Hospitalisation médicale ou chirurgicale	
Frais de séjour	100% Frais réels - rbt Séc Soc.
Honoraires médicaux et chirurgicaux	100% TM + 150 % BR (si non CAS : 100% TM + 125 % BR)
Forfait hospitalier	100 % forfait sans limitation de durée
Chambre particulière - Frais réels limités par jour à	50 € / Jour
Forfait pour frais accompagnant - Frais réels limités par jour à	30€ / Jour
Franchise forfaitaire actes lourds de 18 euros	0,00 €
Transport terrestre pris en charge par la Sécurité Sociale	100% BR
Divers	
Prothèse auditive (renouvellement / 4 ans)	300 €
Autres prothèses, orthopédie	200% BR
Forfait naissance ou adoption	150 €
Chambre particulière maternité	50 € / Jour
Cures thermales (frais de soins)	100% BR
Cures thermales (participation frais de transports et hôtellerie)	Forfait participation aux frais : 250 €
Actes de prévention	
Sevrage tabagique	0 €
Vaccins non pris en charge par la Sécurité sociale	180 €
Dépistage de l'hépatite B	100% BR
Détartrage annuel (2 séances maximum)	100% BR
Test de dépistage HPV (tous les 3 ans)	100% BR
Services +	
Tiers payant pharmacie, optique, analyses, hospitalisation...	OUI
Services d'assistance	OUI
Suivi des remboursements en ligne	OUI

* dont monture : 150€ (dans toutes les formules)

Détails des remboursements de soin

Option 1	Option 2
Les remboursements sont exprimés «en plus des remboursements Sécurité Sociale»	Les remboursements sont exprimés «en plus des remboursements Sécurité Sociale»
100% TM + 125 % BR	100% TM + 200% BR (si non CAS : 100% TM + 125 % BR)
250% BR (si non CAS : 100% TM + 125 % BR)	400% BR (si non CAS : 100% TM + 125 % BR)
100% BR	200% BR
100% BR	200% BR
250% BR (si non CAS : 100% TM + 125 % BR)	400% BR (si non CAS : 100% TM + 125 % BR)
30 € x 4/an + 120€	40 € x 4/an = 160€
100% TM	100% TM
200% BR	200% BR
250% BR	400 % BR
100% BR	100 % BR
250 €	500 €
600€ x 3 maxi = 1500 € /an	900€ x 3/an maxi
250% BR	400% BR
210€/semestre sur 4 semestres max = 840€	400 €/semestre sur 4 semestres = 1600 €
Forfait maximum : 200 €	Forfait maximum : 300 €
370 € y/c TM	470 € y/c TM
580 € y/c TM	750 € y/c TM
650 € y/c TM	850 € y/c TM
480 € y/c TM	610 € y/c TM
530 € y/c TM	660 € y/c TM
600 € y/c TM	800 € y/c TM
150 €	200 €
600 €	900 €
100% Frais réels - rbt Séc Soc.	100% Frais réels - rbt Séc Soc.
250 % BR (si non CAS : 100% TM + 125 % BR)	400% BR (si non CAS : 100% TM + 125 % BR)
100 % forfait sans limitation de durée	100 % forfait sans limitation de durée
75€ / Jour	100 € / jour
40 € / Jour	50 € / jour
0,00 €	0,00 €
100% BR	100 % BR
500 €	800 €
300 % BR	400% BR
300 €	450 €
60€ / Jour	70€ / jour
100% BR	200% BR
Forfait participation aux frais : 500€	Forfait participation aux frais : 750 €
0 €	0 €
180 €	180 €
100% BR	100% BR
100% BR	100% BR
100% BR	100% BR
OUI	OUI
OUI	OUI
OUI	OUI

MENTION «non CAS» = médecin n'ayant pas signé le «Contrat d'Accès aux Soins» de la SS

Un compte twitter

Destiné à vous informer de la parution des dernières informations



@leCedreConseils



Un blog

Le blog du Cèdre conseils est essentiellement destiné à répondre aux questions que vous vous posez.

La rubrique actualité vous tiens informés des dernières évolutions (législation, produits, etc.)

La rubrique documentation vous permet de télécharger des documents utiles.

The screenshot shows the homepage of the blog. At the top, there is a navigation bar with the logo 'le Cèdre conseils' on the left and a menu with 'ACTUALITÉS' (highlighted in green), 'QUESTIONS / RÉPONSES', 'DOCUMENTATION', and 'CONTACT'. Below the navigation bar, a banner displays the date '1er Janvier 2016 : Quelle complémentaire santé obligatoire ? / Le Blog'. The main content area features three article previews. The first article, dated '10 avr', is titled 'Dates et lieux des Commissions de référencement' and discusses the start of health insurance commissions. The second article, dated '6 mai', is titled 'Pourquoi faut-il que les cotisations santé soient garanties au moins 2 ans ?' and explains the requirements for health insurance contributions. The third article, dated '4 mai', is titled 'Chèque Emploi Associatif et Complémentaire Santé obligatoire – Le grand flou !' and discusses the CEA (Chèque Emploi Associatif) and its equivalence to the CESU (Chèque Emploi Service Universel). On the right side of the page, there is a search bar with the placeholder text 'Votre recherche puis Entrée' and a list of categories including 'Contrats existants', 'Contrats Responsables', 'Fonctionnement du Blog', 'Important', 'Info', 'Non classé', 'Produits Cèdre', 'Références', and 'Règlementation'. Below the categories, there is a section for 'Articles récents' listing the most recent articles.

10 avr **Dates et lieux des Commissions de référencement**
BS / Important, Produits Cèdre, Références / 0 Commentaires
Les commissions de référencement des contrats de Complémentaire Santé du Cèdre ont commencé à Elles ont déjà eu lieu à AIX EN PROVENCE, le 12 Mai, et à LYON, le 13 Mai, Il est encore possible de s'inscrire aux deux dernières qui se dérouleront : à NANTES, le lundi 18 mai, de 14 h30 à 17h30, au « CENTRE DES NAUDIÈRES », 31, rue des Naudières 44400 REZE à PARIS, le mardi 19 mai, [...]

6 mai **Pourquoi faut-il que les cotisations santé soient garanties au moins 2 ans ?**
FXR / Important, Produits Cèdre, Références / 0 Commentaires
Tous les acteurs de l'assurance santé le savent bien, quand un contrat mutuelle santé est mis en place dans une entreprise/association qui n'en avait pas auparavant, les résultats de la première année sont mauvais. Il y a en effet un « effet d'aubaine » qu'il faut impérativement prendre en compte. Une proportion élevée des salariés va par exemple acheter une nouvelle paire de lunette dès les premiers mois. En revanche, les remboursements [...]

4 mai **Chèque Emploi Associatif et Complémentaire Santé obligatoire – Le grand flou !**
FXR / Important, Info, Règlementation / 0 Commentaires
Le Chèque Emploi Associatif (CEA) est l'équivalent du Chèque Emploi Service Universel (CESU). Il est réservé au monde associatif et est très répandu au sein des petites structures ou des structures avant

blog.lecedreconseils.fr

blog.lecedreconseils.fr

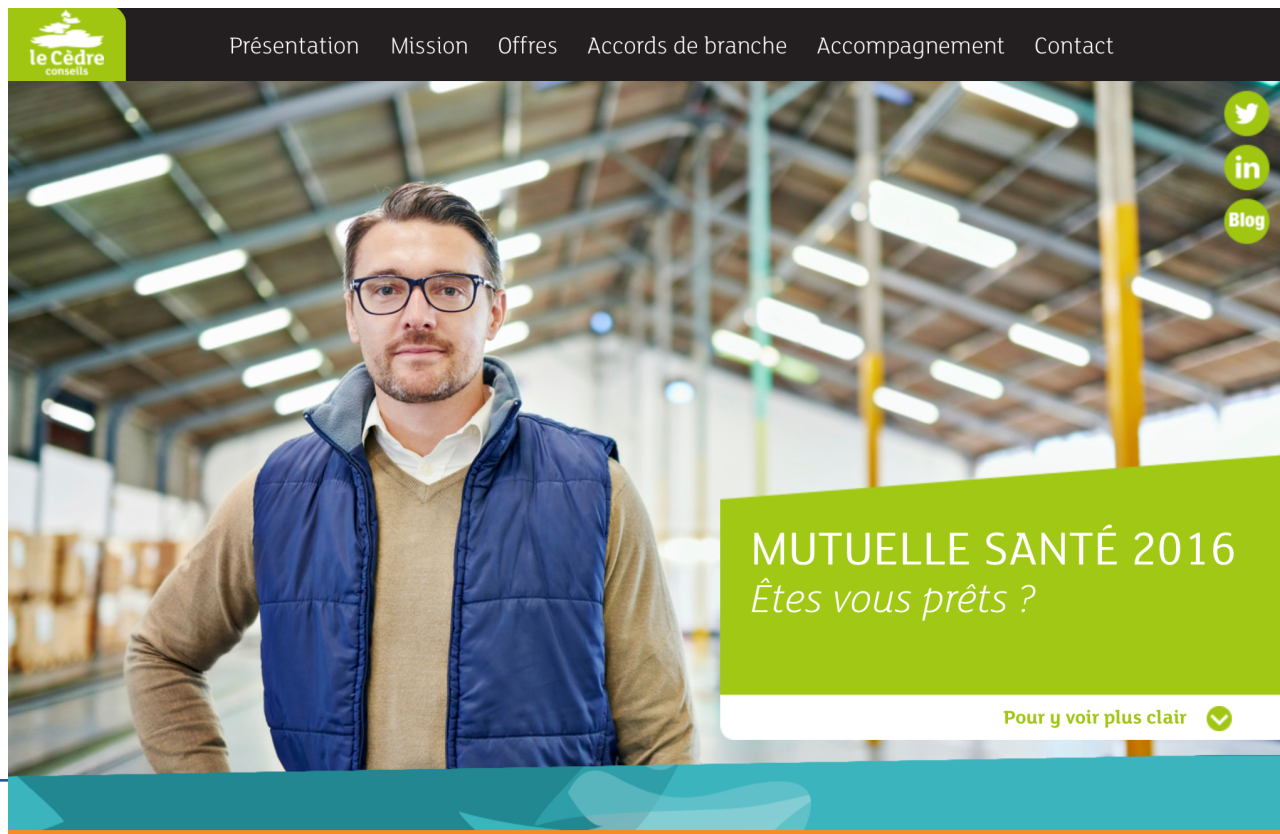
Un site internet

Le site est accessible par tous. Il permet de se documenter sur les réponses conçues par le Cèdre.

Il permet de se faire une idée des offres et des prix

Il permet de commander les catalogues

www.lecedreconseils.fr



Une équipe

Adhérents du Nord :

François-Xavier Redier

fx.redier@lecedre.fr

06 17 46 35 02

Adhérents du Sud :

Benoît Scache

b.scache@lecedre.fr

06 81 05 54 46

HÉLIUM :

Clotilde HOUILLON

Assistante commerciale

03 26 24 55 09 houillon@helium.fr